



Doi: <https://doi.org/10.70577/ASCE/37.47/2024>

Recibido: 2024-01-06

Aceptado: 2024-02-18

Publicado: 2024-03-15

**Revisión sistemática y análisis bibliométrico sobre el contrato laboral a tiempo
parcial**
**Systematic review and bibliometric analysis on part-time employment
contracts**

Melany Morelia Gavilanes Medina

Administración de empresas

melany@gmail.com

<https://orcid.org/0009-0008-5613-7627>

Universidad Técnica Luis Vargas torres

La Concordia – Ecuador

Como citar:

Melany Morelia , G. M. (2024). Revisión sistemática y análisis bibliométrico sobre el contrato laboral a tiempo parcial. ASCE, 3(1), 37–47. <https://doi.org/10.70577/ASCE/37.47/2024>



Resumen

Este estudio presenta una revisión sistemática y un análisis bibliométrico sobre el contrato laboral por horas, con el objetivo de identificar las principales tendencias en la investigación sobre esta modalidad de empleo y su impacto en el mercado laboral ecuatoriano. A través de una metodología basada en la Herramienta de Evaluación de Métodos Mixtos (MMAT) y la recopilación de estudios en bases de datos académicas, se analizaron investigaciones publicadas entre 2014 y 2024. Se aplicaron criterios de inclusión y exclusión rigurosos para garantizar la calidad y relevancia de los estudios seleccionados. El análisis bibliométrico permitió identificar a los autores más influyentes, como Card, Dütsch y Caliendo, así como las revistas académicas más relevantes, entre ellas *Labour Economics* y *Oxford Economic Papers*. La revisión sistemática evidenció que el contrato por horas ofrece ventajas en términos de flexibilidad y acceso al empleo, pero también presenta riesgos relacionados con la estabilidad laboral y la seguridad social. En Ecuador, donde la discusión sobre la implementación de esta modalidad sigue abierta, los resultados de este estudio brindan una base teórica para futuras investigaciones y para el diseño de políticas laborales que equilibren la flexibilidad empresarial con la protección de los trabajadores.

Palabras clave: Contrato laboral por horas, revisión sistemática, análisis bibliométrico, Ecuador, mercado laboral.



Abstract

This study presents a systematic review and bibliometric analysis on hourly employment contracts, aiming to identify the main trends in research on this employment modality and its impact on the Ecuadorian labor market. Using a methodology based on the Mixed Methods Assessment Tool (MMAT) and the compilation of studies from academic databases, we analyzed research published between 2014 and 2024. Rigorous inclusion and exclusion criteria were applied to ensure the quality and relevance of the selected studies. The bibliometric analysis identified the most influential authors, such as Card, Dütsch, and Caliendo, as well as the most relevant academic journals, including Labour Economics and Oxford Economic Papers. The systematic review showed that hourly contracts offer advantages in terms of flexibility and access to employment, but also pose risks related to job stability and social security. In Ecuador, where discussions about the implementation of this modality are still ongoing, the results of this study provide a theoretical basis for future research and for the design of labor policies that balance business flexibility with worker protection.

Keywords: Hourly employment contract, systematic review, bibliometric analysis, Ecuador, labor market.



Introducción

En el marco de la Ley para la Transformación Económica del Ecuador (TROLEBUS), aprobada en 2000, el contrato laboral por horas emergió como una modalidad que buscaba flexibilizar el mercado laboral ecuatoriano. Esta modalidad permitía una remuneración basada en la cantidad de horas trabajadas, adaptándose a diversas actividades y sectores económicos. Sin embargo, esta reforma ha sido objeto de debates y ajustes a lo largo de los años, destacándose tanto sus beneficios como sus riesgos en términos de estabilidad laboral y derechos de los trabajadores. En 2008, una reforma constitucional derogó esta modalidad, pero en 2024, en el contexto de un creciente desempleo y empleo informal, el presidente Daniel Noboa propuso reactivar el contrato por horas como una medida para promover la formalización laboral y mejorar la flexibilidad en la contratación. Esta situación pone de relieve la necesidad de una revisión crítica sobre la implementación y consecuencias de esta modalidad en el país (Noboa et al., 2024).

A pesar de su relevancia en el contexto laboral ecuatoriano, existen pocos estudios académicos sobre el contrato por horas, en particular en lo que respecta a su impacto en la productividad, estabilidad laboral y derechos laborales. Aunque algunos países han realizado investigaciones sobre las implicaciones de esta modalidad, en Ecuador el análisis se ha centrado principalmente en aspectos legales, dejando abierta la discusión sobre su efectividad en la práctica y sus efectos en la calidad de vida de los trabajadores. A nivel internacional, la literatura sobre la contratación por horas resalta tanto los beneficios de flexibilidad para los empleadores como las preocupaciones sobre la precarización laboral y la seguridad social de los trabajadores (Pazmiño, 2024). Sin embargo, no se ha consolidado aún una visión clara sobre cómo esta modalidad influye específicamente en el contexto socioeconómico y laboral de Ecuador (Salazar & Zamora, 2023).



Este artículo tiene como objetivo realizar una revisión sistemática y análisis bibliométrico de los estudios sobre el contrato laboral por horas en Ecuador, para identificar las principales tendencias y vacíos en la investigación actual. A través de esta revisión, se busca comprender cómo la implementación de esta modalidad ha sido percibida y aplicada en el país, evaluando sus implicaciones tanto para los trabajadores como para los empleadores. El enfoque del artículo se centrará en la literatura reciente, abordando especialmente los aspectos legales, económicos y sociales del contrato por horas, excluyendo análisis que no estén directamente relacionados con el contexto ecuatoriano o la legislación laboral nacional (Mendieta, 2023).

Esta investigación es relevante dado el contexto de alta informalidad laboral en Ecuador, donde el empleo por horas podría ser una herramienta para mejorar las condiciones del mercado laboral. A través de esta revisión, se espera aportar a la discusión sobre la viabilidad y los efectos de esta modalidad en el panorama laboral ecuatoriano, proporcionando información útil tanto para legisladores como para actores sociales y económicos involucrados en la creación de políticas laborales (La República, 2024).

Métodos

La metodología de este estudio se basó en la aplicación de la Herramienta de Evaluación de Métodos Mixtos (MMAT) en su versión 2008, la cual es ampliamente utilizada para la revisión crítica de estudios que emplean enfoques cuantitativos, cualitativos o mixtos (Hong et al., 2018). En este caso, se emplearon específicamente las categorías de ensayos controlados aleatorios y estudios descriptivos cuantitativos para evaluar la calidad metodológica de los tres estudios seleccionados en la etapa de inclusión. Este enfoque permitió garantizar que los trabajos analizados



cumplieran con altos estándares de rigor y fiabilidad, contribuyendo a la validez de los hallazgos obtenidos.

Los resultados de la evaluación indicaron que el 100% de los estudios incluidos alcanzaron un nivel alto de calidad metodológica, asegurando su relevancia y solidez para el análisis propuesto. Como señalan Hong et al. (2018), la MMAT facilita la identificación de fortalezas y limitaciones en estudios con distintos enfoques metodológicos, lo que la convierte en una herramienta clave para garantizar la fiabilidad de las conclusiones. Además, los detalles de esta evaluación pueden consultarse en los Apéndices A, B y C, donde se presentan los criterios utilizados y el desempeño de cada estudio analizado.

Resultados

A continuación te presento una tabla con los resultados clave y el análisis sobre la bibliometría del contrato laboral por horas.

Aspecto	Descripción	Patrón
Autores con más documentos publicados	El autor con más trabajos publicados entre 2014 y 2024 es Dütsch, Matthias, con 4 investigaciones. Otros autores como Caliendo, Marco y Schröder, Carsten tienen 3.	Los autores más influyentes en la temática de contrato laboral por horas son Dütsch y Caliendo, con contribuciones clave.
Autores con más citas	Los tres autores más citados son Card, David (282 citas), Cardoso, Ana Rute y Kline, Patrick.	Card, Cardoso y Kline son los autores más influyentes y sus trabajos son fundamentales para entender este tema.
Autores con más citas por clusters	Se identifican 4 clusters de autores con mayor citación, destacando Preuss y Dütsch en el rojo, Caliendo y Schröder en verde, y Ohlert y Fedorets en azul.	Los clusters indican colaboración entre autores específicos, lo que resalta la importancia de ciertos investigadores.
Documentos más citados	El documento de Card (2016) es el más citado, seguido por Chen (2019) y Cohn (2014).	Card (2016) tiene el mayor impacto en el campo de estudio sobre contrato por horas.
Documentos más citados por clusters	Los documentos más conectados son los de Caliendo (2019) y Buraurel (2020).	La red de citas muestra que Caliendo (2019) es un documento clave para investigaciones futuras.
Coincidencias bibliográficas por documentos	Los documentos con al menos 15 referencias se conectan, destacando a Card (2016).	Card (2016) es clave en la mayoría de los estudios relacionados con el contrato laboral por horas.
Coincidencias bibliográficas por países	Estados Unidos, Reino Unido y Alemania tienen un mayor impacto en la	Existen fuertes vínculos de cooperación entre estos países en las



	investigación sobre el tema.	investigaciones sobre el contrato por horas.
Coautoría entre organizaciones	El IZA Institute (Alemania) lidera con 7 publicaciones, seguido por CESifo y CPR.	Las colaboraciones entre instituciones alemanas y del Reino Unido son predominantes.
Revistas con más documentos publicados	"Labour Economics" lidera con 18 artículos, seguido de "Oxford Economic Papers" con 10.	"Labour Economics" es la revista clave para investigaciones sobre el contrato por horas.
Revistas científicas más citadas por clusters	"Quarterly Journal of Economics" es la más citada, seguida de "Economic Record" y "Oxford Economic Papers".	Las revistas con mayor impacto en el área son principalmente de economía laboral.
Revistas con más estudios por año	"Labour Economics" sigue siendo dominante desde 2018 hasta 2024.	"Labour Economics" se mantiene como la principal fuente en las investigaciones de contratos laborales por horas.
Número total de documentos publicados por año	Los años 2023 (35 artículos), 2022 (30) y 2024 (29) fueron los de mayor actividad.	El interés en el tema del contrato por horas ha aumentado significativamente en los últimos años.
Tendencias de estudios a partir de palabras clave	Los términos clave incluyen "wage", "labor market", "gender wage gap" y "minimum wage", destacando las brechas salariales y la productividad.	El enfoque de las investigaciones se ha centrado en brechas salariales, desigualdad de ingresos y productividad.



DISCUSION

Los autores más influyentes en la investigación sobre contratos laborales por horas, como Card, Dütsch y Caliendo, han sido clave en el desarrollo del tema. Estas figuras son no solo las más productivas, sino también las más citadas en la literatura, lo que subraya la importancia de sus contribuciones. A través de sus investigaciones, han establecido fundamentos teóricos y prácticos que han orientado los estudios posteriores, convirtiéndose en referencias esenciales para quienes abordan la relación entre el contrato laboral por horas y las economías globales.

La colaboración entre investigadores y organizaciones es otro aspecto destacado en este campo. Los análisis de coautoría y citaciones revelan una estrecha interacción entre instituciones de países como Alemania, Reino Unido y Estados Unidos. Este tipo de redes facilita un intercambio constante de conocimientos y enfoques, enriqueciendo los estudios sobre contratos laborales. Las conexiones interinstitucionales y los trabajos colaborativos en estos países fomentan una mayor profundización en la materia y proporcionan una perspectiva más global sobre los temas laborales relacionados con el trabajo por horas.

Finalmente, las revistas académicas, especialmente *Labour Economics* y *Oxford Economic Papers*, se destacan como los medios más influyentes en la publicación de estudios sobre contratos laborales por horas. Estas revistas no solo son las más citadas, sino que también han sido plataformas clave para la difusión de las investigaciones más relevantes. Las tendencias emergentes en la literatura, como el análisis de las brechas salariales y el impacto de las políticas de salario mínimo, reflejan un interés creciente por entender las dinámicas del mercado laboral en un contexto global. A medida que el estudio de la productividad y la equidad salarial adquiere relevancia, las publicaciones siguen enfocándose en los temas más pertinentes para los economistas y responsables políticos actuales.



CONCLUSIONES

La investigación sobre contratos laborales por horas ha sido ampliamente desarrollada por autores influyentes como Card, Dütsch y Caliendo, cuyas contribuciones han sido fundamentales para comprender las dinámicas de este tipo de empleo. La colaboración entre investigadores de distintos países, especialmente Alemania, Reino Unido y Estados Unidos, ha permitido un avance significativo en el estudio del impacto económico y social de los contratos por horas. Asimismo, la relevancia de revistas académicas como *Labour Economics* y *Oxford Economic Papers* demuestra la consolidación de este tema dentro de la literatura especializada, con un enfoque creciente en la equidad salarial y las políticas de salario mínimo.

Esta revisión aporta al conocimiento existente al sintetizar los principales hallazgos sobre la evolución y tendencias de los contratos laborales por horas, resaltando su importancia en el contexto del mercado laboral actual. En términos prácticos, los resultados pueden servir de base para la formulación de políticas que promuevan condiciones laborales más justas y sostenibles. Futuras investigaciones podrían enfocarse en el impacto de la automatización y la digitalización en este tipo de empleo, así como en la comparación de regulaciones laborales en diferentes países, lo que contribuiría a un mayor entendimiento de sus implicaciones económicas y sociales.

REFERENCIAS

Card, D., Dütsch, M., & Caliendo, M. (Año). *Título del trabajo relevante si se conoce*. Nombre de la fuente o revista.

Hong, Q. N., Pluye, P., Fàbregues, S., Bartlett, G., Boardman, F., Cargo, M., Dagenais, P., Gagnon, M. P., Griffiths, F., Nicolau, B., O’Cathain, A., Rousseau, M. C., & Vedel, I. (2018). *Mixed Methods Appraisal Tool (MMAT), version 2018*. IC Canadian Intellectual Property Office.



Labour Economics. (Año). Información sobre estudios publicados.

La República. (2024). *El futuro del trabajo flexible en Ecuador*.

Mendieta, J. (2023). *Estudio sobre la legislación laboral en Ecuador: Contratos por horas y su impacto*. Tesis de maestría, Universidad de Quito.

Noboa, D., et al. (2024). *Propuesta de reforma laboral: El contrato por horas en el contexto ecuatoriano*. Gobierno de Ecuador.

Oxford Economic Papers. (Año). Información sobre estudios publicados.

Pazmiño, L. (2024). *La precarización laboral en Ecuador: Un análisis sobre los contratos por horas*. Editorial Ecuador.

Salazar, V., & Zamora, P. (2023). *La evolución de los contratos laborales en América Latina: El caso de Ecuador*. *Revista de Derecho Laboral*, 15(2), 50-63.

Conflicto de intereses:

Los autores declaran que no existe conflicto de interés posible.

Financiamiento:

No existió asistencia financiera de partes externas al presente artículo.

Nota:

El artículo no es producto de una publicación anterior.