



Doi: <https://doi.org/10.70577/asce.v4i4.425>

Recibido: 2025-09-17

Aceptado: 2025-09-29

Publicado: 2025-10-29

Distribución del Desempleo por sexo y grupo etario en Ecuador: Un Análisis Comparativo en el Periodo 2021–2024

Distribution of Unemployment by sex and Age group In Ecuador: A Comparative Analysis in the Period 2021–2024

Autores

Angela Esthefania Alvarez Olaya¹

Economía

<https://orcid.org/0009-0003-8639-1144>

aalvarez10@utmachala.edu.ec

Universidad Técnica de Machala

Machala – Ecuador

Janneth Tatiana Romero Pacheco²

Economía

<https://orcid.org/0009-0003-0584-7462>

jromero46@utmachala.edu.ec

Universidad Técnica de Machala

Machala – Ecuador

Andrea del Cisne Vega Granda³

Economía

<https://orcid.org/0000-0002-5091-5220>

avega@utmachala.edu.ec

Universidad Técnica de Machala

Machala – Ecuador

Cómo citar

Alvarez Olaya, A. E., Romero Pacheco, J. T., & Vega Granda, A. del C. (2025). Distribución del Desempleo por sexo y grupo etario en Ecuador: Un Análisis Comparativo en el Periodo 2021–2024. *ASCE MAGAZINE*, 4(4), 961–983.

Resumen

El desempleo en Ecuador ha formado parte de uno de los fenómenos más complejos, influido por desigualdades estructurales de género y edad. El objetivo de este estudio es analizar comparativamente la distribución del desempleo por sexo y grupo etario en Ecuador durante el periodo 2021–2024, identificando brechas, tendencias y factores asociados. La investigación adopta un enfoque cuantitativo y un diseño descriptivo–comparativo, utilizando datos secundarios provenientes de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo elaborada por el INEC.

La población estuvo conformada por la PEA del país, con una muestra probabilística y representativa a nivel nacional, se aplicaron métodos analíticos y técnicas estadísticas, incluyendo correlación, para examinar la relación entre las tasas de desempleo y las variables sociodemográficas. Los resultados señalaron que, aunque la tasa nacional de desempleo descendió de 5,2 % en 2021 a 3,7 % en 2024, persisten brechas significativas. Las mujeres presentan tasas de desocupación más elevadas que los hombres, evidenciando un mercado laboral estructurado bajo un modelo masculino. Por otra parte, el desempleo juvenil (15–24 años) supera el 40 % en 2024, mostrando una correlación negativa con la tasa general, lo que sugiere un fenómeno de sustitución laboral.

En contraste, los grupos de mediana edad (35–64 años) presentan correlaciones positivas, reflejando vulnerabilidad ante la discriminación etaria. Se concluye que el desempleo en Ecuador responde a causas estructurales y sociales, por lo que se requiere la implementación de políticas laborales inclusivas que promuevan igualdad de género, inserción juvenil y reintegración laboral para adultos.

Palabras clave: Desempleo; Ecuador; Género; Juventud; Mercado laboral; Desigualdad; Empleo.

Abstract

Unemployment in Ecuador has become one of the most complex phenomena, influenced by structural inequalities based on gender and age. The objective of this study is to comparatively analyze the distribution of unemployment by sex and age group in Ecuador during the 2021–2024 period, identifying gaps, trends, and associated factors. The research adopts a quantitative approach and a descriptive-comparative design, using secondary data from the National Survey of Employment, Unemployment, and Underemployment prepared by the National Institute of Statistics and Census (INEC).

The population consisted of the country's economically active population (EAP), with a nationally representative probability sample. Analytical methods and statistical techniques, including compensation, are applied to examine the relationship between unemployment rates and sociodemographic variables. The results indicate that, although the national unemployment rate decreased from 5.2% in 2021 to 3.7% in 2024, significant gaps persist. Women have higher unemployment rates than men, reflecting a labor market structured under a male model. Furthermore, youth unemployment (15–24 years) is projected to exceed 40% in 2024, demonstrating a negative correlation with the overall rate, suggesting a phenomenon of labor substitution.

In contrast, middle-age groups (35–64 years) show positive correlations, reflecting vulnerability to age discrimination. It is concluded that unemployment in Ecuador is due to structural and social causes, necessitating the implementation of inclusive labor policies that promote gender equality, youth integration, and labor reintegration for adults.

Keywords: Unemployment; Ecuador; Gender; Youth; Labor Market; Inequality; Employment.

Introducción

El desempleo es uno de los problemas sociales y económicos más relevantes de América Latina, en Ecuador su comportamiento se ha visto condicionado por factores estructurales como la informalidad, la desigualdad de género, la falta de oportunidades laborales y los efectos de la pandemia del COVID-19. La recuperación económica posterior al confinamiento trajo consigo una mejora parcial del empleo, pero con fuertes diferencias entre grupos poblacionales. El desempleo afecta de manera desigual a hombres y mujeres, la cual presenta una marcada incidencia entre jóvenes de 15 a 24 años. (OIT, 2021)

El Banco Mundial (2024) destaca que el análisis del desempleo por sexo y edad es clave para entender la estructura de desigualdad laboral en la región. Las mujeres enfrentan obstáculos vinculados a roles tradicionales y las responsabilidades familiares, mientras que los jóvenes padecen la falta de experiencia laboral y oportunidades de inserción formal. (Gontero & Vezza, 2023)

El análisis se plantea a nivel nacional y de corte transversal, tomando como referencia el periodo 2021-2024, el cual se justifica por la necesidad de obtener una deducción comprensiva y actualizada de las dinámicas del desempleo ecuatoriano en un periodo crucial de transición y recuperación económica. Como menciona el (INEC, 2025), el alcance del análisis permite identificar patrones estructurales y comparar grupos poblacionales bajo un mismo marco institucional y económico. Por lo cual, este estudio tiene como objetivo analizar comparativamente la distribución del desempleo por sexo y grupo etario en Ecuador, identificando las variaciones del desempleo en las brechas laborales y evaluando los factores que inciden en el mismo, con el fin de considerar la posibilidad de que el desempleo ecuatoriano afecta con mayor intensidad a mujeres y jóvenes por causas estructurales y sociales que limitan su acceso y estabilidad en el empleo.

De acuerdo con reportes del (INEC, 2024), en el país se evidencia que el desempleo afecta de manera distinta a hombres, mujeres y rango de edad cuando se estudia con detalle, la información de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo muestra la gran diferencia entre dicha distribución poblacional, la cual llega

a la conclusión que la población económicamente activa (PEA), a pesar de que están dispuestas a ejercer o se encuentran en búsqueda de empleo activamente, la gran parte no logran conseguirlo. Esta realidad evidencia la necesidad de analizar con mayor profundidad cómo se distribuye el desempleo entre distintos grupos poblacionales, especialmente por sexo y grupo etario. Comprender estas diferencias no solo permite identificar brechas estructurales en el acceso al empleo, sino también establecer un diagnóstico claro sobre los sectores más afectados durante el período ya mencionado. Por ello a continuación, se aborda el desempleo desde una perspectiva teórica y empírica, considerando sus principales dimensiones y su comportamiento diferenciado en el contexto ecuatoriano:

El empleo constituye un pilar fundamental del bienestar económico y social. Su ausencia evidencia un desequilibrio entre la oferta y la demanda laboral, vinculado a factores estructurales, cíclicos o friccionales. Comprender la dinámica del desempleo implica analizarlo desde perspectivas económicas y sociales que permitan explicar su origen, persistencia y efectos sobre la población (OIT, 2024)

Así mismo, la teoría keynesiana enfatiza el papel de la demanda agregada insuficiente como principal causante del desempleo involuntario, Maynard en su hipótesis hace mención que, reducir salarios no garantiza más empleo, debido a que eso también reduce el poder adquisitivo de los consumidores, afectando negativamente la demanda; por tanto, propuso una mayor intervención del Estado a través de políticas fiscales expansivas para aumentar el gasto público y/o reducir impuestos para estimular la demanda y generar empleo (Jahan et al., 2014).

Por otra parte, (Neffa J., 2023) y otros teóricos sostiene que la segmentación del mercado laboral no es homogénea, sino que se encuentra dividida en distintos segmentos con características, requisitos de acceso y niveles de seguridad diferenciados. Este enfoque es crucial para entender por qué el desempleo afecta de manera desigual a distintos grupos poblacionales. Según la (OIT, 2021), la segmentación explica la persistencia de brechas como las de género y edad, pues ciertos grupos (mujeres, jóvenes, adultos mayores) suelen quedar limitados a segmentos secundarios con mayor precariedad e inestabilidad y por tanto mayor vulnerabilidad al desempleo.

Para comprender la distribución del desempleo por sexo es significativo considerar las teorías feministas y de género sobre el trabajo, como plantean las organizaciones laborales están estructuradas en torno a un "trabajador ideal" que históricamente ha sido masculino, desatendiendo las responsabilidades reproductivas y de cuidado que recaen predominantemente en las mujeres, lo cual genera una desventaja estructural para ellas (Altman & Humberd, 2023). La perspectiva interseccional, desarrollada por Crenshaw en 1989 y aplicada al análisis laboral por autores como Browne y Misra, sostiene que las categorías de sexo, edad, etnia, clase, entre otras, no operan de forma aislada, sino que se interceptan produciendo experiencias únicas de discriminación y desventaja. (Crenshaw, 2020)

El desempleo presenta variaciones importantes a lo largo del ciclo de vida, de acuerdo con la teoría del capital humano (Hernández & Fernandez, 2024) la empleabilidad depende de las competencias y conocimientos adquiridos a lo largo del tiempo; sin embargo, las oportunidades para desarrollarlos no son equitativas entre los distintos grupos de población. Los jóvenes, por ejemplo, enfrentan la llamada “trampa de la experiencia” (Bichara et al., 2021), debido a que se les exige experiencia laboral para acceder a un empleo, pero no pueden obtenerla sin haber trabajado previamente. Esta situación explica las tasas de desempleo juvenil persistentemente superiores al promedio. En contraste, los trabajadores de mayor edad pueden experimentar discriminación por motivos de edad (ageísmo), prejuicios sobre su productividad o capacidad de adaptación tecnológica, e incluso limitaciones de salud, lo que incrementa el riesgo de desempleo prolongado o de salida anticipada del mercado laboral antes de alcanzar la edad de jubilación (García et al., 2025).

El análisis del desempleo en Ecuador debe considerar su marco socioeconómico y estructural, dado que las dinámicas laborales no se explican únicamente por la oferta y la demanda de trabajo, sino también por las condiciones macroeconómicas del país. Según el Ministerio de Economía y Finanzas (MEF, 2023), Ecuador ha atravesado periodos de alta volatilidad económica caracterizados por crisis fiscales, dependencia de los precios de petróleo y fluctuaciones en la inversión pública. Estos elementos han limitado la capacidad del Estado para mantener políticas sostenidas de generación de empleo y han provocado inestabilidad laboral, especialmente entre los sectores más vulnerables. Asimismo, las desigualdades en el empleo no pueden atribuirse solo a la

dinámica productiva agregada, sino también a la estructura sectorial, los contextos domésticos las condiciones individuales que inciden en las oportunidades reales de la inserción laboral.

Según (Cobena Rodríguez & Palacios Cedeño, 2024), los niveles de desempleo reflejan diferencias estructurales, donde el género, la edad y la situación socioeconómica moldean las trayectorias laborales y provocan exclusión, en efecto el desempleo tiene un impacto directo en el bienestar de los hogares, ya que limita los ingresos, reduce la capacidad de consumo y restringe el acceso a servicios básicos, afectando el crecimiento económico y contribuyendo al aumento de la pobreza y la desigualdad. Asimismo, este fenómeno está relacionado con consecuencias psicológicas como el estrés y la depresión, que inciden en la cohesión social y en la estabilidad de las comunidades.

En Ecuador, la elevada tasa de informalidad agrava estos efectos, lo que perpetúa la vulnerabilidad de la población económicamente activa por lo cual dificulta la superación de la pobreza ante este escenario, las políticas públicas orientadas a la inclusión laboral deben considerar de manera integral las dimensiones de género, edad y sector de inserción para garantizar el acceso equitativo a un trabajo digno y reducir las desigualdades estructurales presentes en el mercado laboral ecuatoriano (Toala et al., 2024). Finalmente, el impacto de la pandemia del COVID-19 fue severo, generando una contracción histórica del PIB en 2020 y una recuperación lenta y desigual, con efectos profundos en el empleo, especialmente en sectores informales y en grupos vulnerables. Las políticas laborales activas y pasivas propuestas durante este periodo constituyen un factor explicativo clave de la evolución del desempleo y sus disparidades. (Bastidas et al., 2020)

Tabla 1

Tasa de desempleo anual periodo 2021-2024.

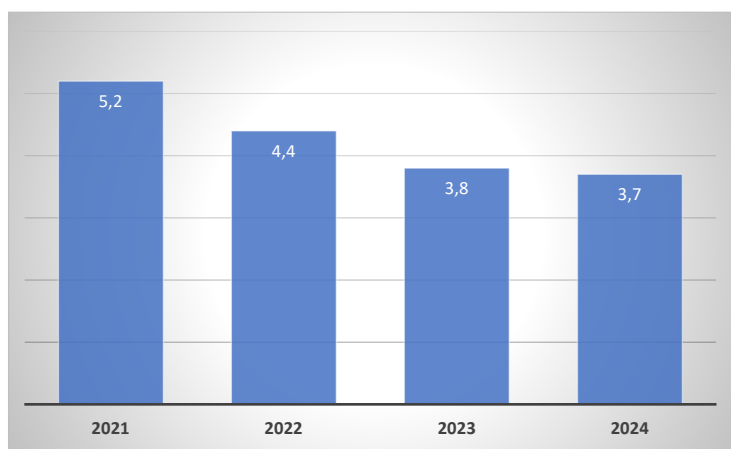
<i>AÑO</i>	<i>TASA DE DESEMPLEO</i>
2021	5,2
2022	4,4
2023	3,8
2024	3,7

Elaborado por: Autores

Fuente: (INEC, 2025)

Figura 1

Tasa de desempleo anual periodo 2021-2024.



Elaborado por: Autores

Fuente: (INEC, 2025)

Según la **Figura 1**, la tasa de desempleo en Ecuador evidenció una tendencia descendente sostenida durante el periodo 2021–2024. En 2021, el indicador alcanzó un 5,2 %, reflejo de los efectos rezagados de la crisis sanitaria y económica provocada por la pandemia de COVID-19. A partir del 2022, se observa una reducción progresiva: la tasa disminuyó a 4,4 % en ese año, continuó descendiendo a 3,8 % en 2023 y se estabilizó en 3,7 % en 2024. Esta trayectoria descendente sugiere una recuperación gradual del mercado laboral impulsada por la reactivación de sectores productivos clave como el comercio, la construcción y los servicios y por políticas de estímulo económico implementadas en el periodo postpandemia. No obstante, la disminución global del desempleo no implica una mejora estructural del empleo, dado que parte del ajuste se explica por el incremento de ocupaciones informales y temporales, lo que limita la sostenibilidad y la calidad de la inserción laboral.

Grupo etario

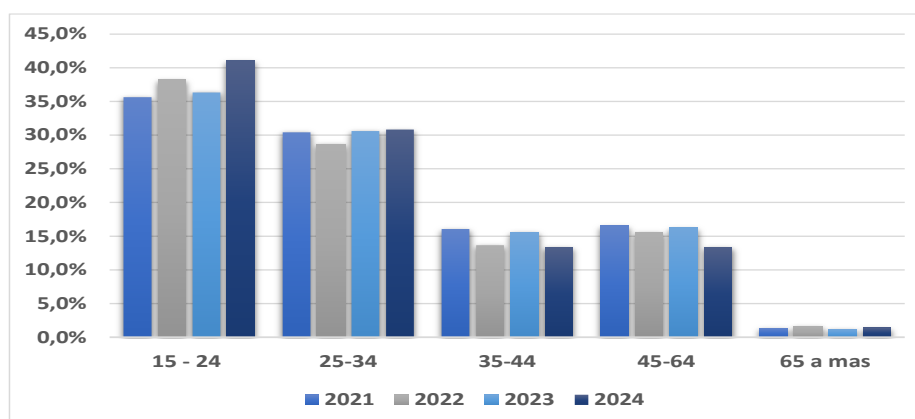
Un grupo etario es una clasificación de la población según su edad cronológica, agrupada en rangos definidos, esta división permite estudiar características, comportamientos y condiciones sociales o económicas comunes dentro de cada grupo, especialmente en estudios demográficos, sociales, económicos y de salud pública. (Roselli, 2023). El Instituto Nacional de Estadística y Censos del Ecuador cataloga en 5 grupos a la población.

Tabla 2
Tasa de desempleo por grupo etario 2021-2024.

AÑO	15-24	25-34	35-44	45-64	65 a más
2021	35,6%	30,4%	16,1%	16,5%	1,4%
2022	38,2%	28,7%	13,7%	15,6%	1,6%
2023	36,3%	30,6%	15,6%	16,3%	1,2%
2024	41,1%	30,8%	13,3%	13,4%	1,4%

Elaborado por: Autores

Fuente: (INEC, 2025)

Figura 2
Tasa de desempleo por grupo etario 2021-2024.

Elaborado por: Autores

Fuente: (INEC, 2025)

Tal como se observa en la **Figura 2**, la tasa de desempleo en Ecuador presenta variaciones significativas entre los distintos grupos etarios durante el periodo 2021–2024. El grupo de jóvenes de 15 a 24 años registra consistentemente las tasas más elevadas, superando el 35 % en los primeros años y alcanzando aproximadamente el 40 % en 2024, lo que confirma su alta vulnerabilidad frente al desempleo. Este comportamiento refleja las dificultades estructurales de inserción laboral juvenil, asociadas a la limitada experiencia profesional, la escasa demanda de mano de obra joven y la brecha existente entre la formación educativa y los requerimientos del mercado laboral.

En contraste, los grupos de 25 a 34 y de 35 a 44 años muestran niveles intermedios de desempleo, lo que sugiere una mayor estabilidad vinculada a la acumulación de capital

humano y experiencia. Por su parte, los grupos de 45 a 64 años presentan tasas más bajas, aunque mantienen una tendencia ligeramente ascendente, posiblemente relacionada con la discriminación etaria y la menor adaptabilidad a las transformaciones tecnológicas. Finalmente, la población de 65 años y más evidencia tasas mínimas de desempleo, lo que se explica por su menor participación en la población económicamente activa. En conjunto, los datos reflejan un mercado laboral con fuertes asimetrías intergeneracionales que demandan políticas específicas de inserción y retención laboral para los grupos más jóvenes.

Desempleo por sexo

La población se clasifica en dos tipos de géneros Masculino y Femenino, según el sexo registrado al momento del nacimiento. De acuerdo con el Instituto Nacional de Estadística y Censo (INEC, 2022), esta distinción responde a diferencias biológicas determinadas principalmente por características físicas. Dicha clasificación se emplea en censos y encuestas para recopilar información demográfica y socioeconómica, lo que aporta un criterio de análisis fundamental, al permitir evidenciar las desigualdades estructurales presentes en el mercado laboral ecuatoriano.

Tabla 3

Tasa de desempleo anual desagregado por sexo periodo 2021-2024.

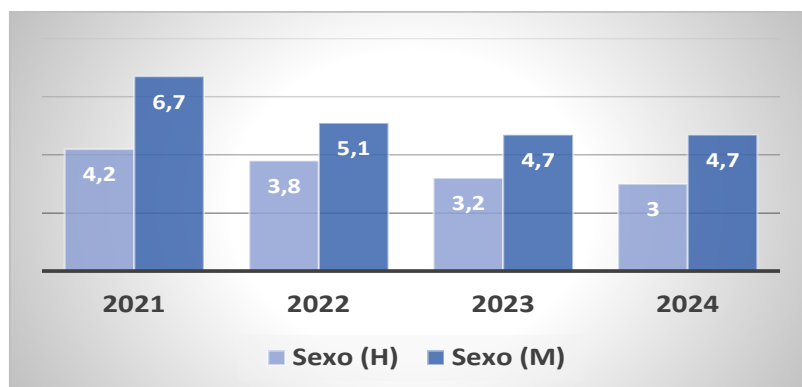
Año	Masculino	Femenino
2021	4,2%	6,7%
2022	3,8%	5,1%
2023	3,2%	4,7%
2024	3%	4,7%

Elaborado por: Autores

Fuente: (INEC, 2025)

Figura 3

Tasa de desempleo anual desagregado por sexo periodo 2021-2024.



Elaborado por: Autores

Fuente: (INEC, 2025)

De acuerdo a la **Figura 3**, se observa una tendencia descendente en la tasa de desempleo en Ecuador, lo que evidencia una mejora general en el mercado laboral durante el período analizado. No obstante, persiste una brecha de género significativa, que refleja las desigualdades estructurales en el acceso al empleo. Aunque las tasas de desempleo de hombres y mujeres disminuyeron progresivamente, las mujeres continuaron registrando valores superiores. En 2021, la tasa de desempleo femenina fue de 6,7 %, mientras que la masculina se situó en 4,2 %, diferencia que se mantuvo en los años subsiguientes, aunque con una leve reducción en 2023 y 2024, cuando ambas tasas se estabilizaron en torno al 4,7 %. Este comportamiento sugiere que la recuperación económica posterior a la crisis sanitaria favoreció una disminución del desempleo general, pero no logró eliminar las disparidades de género, lo que pone de manifiesto la necesidad de fortalecer políticas laborales con enfoque de equidad e inclusión social.

Material y Métodos

Material

Para el desarrollo de la presente investigación se emplearon datos secundarios obtenidos de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU), elaborada por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), esta fuente se consideró adecuada por su cobertura nacional, su metodología estandarizada y su periodicidad, factores que garantizan la representatividad y confiabilidad de la

información. Dichas características permitieron realizar un análisis riguroso del desempleo en los distintos grupos poblacionales del Ecuador durante el periodo 2021–2024. Según (Arango & Salazar, 2021), el uso de información secundaria favorece la disponibilidad de datos consistentes y estructurados, lo que contribuye a la fiabilidad del análisis y a la solidez de los resultados en investigaciones de carácter descriptivo y comparativo.

Por otra parte, se consultaron fuentes documentales complementarias provenientes de organismos oficiales y literatura académica especializada en desigualdad y mercado laboral, esta revisión teórica permitió ampliar y fortalecer el sustento conceptual del estudio, integrando perspectivas diversas para una comprensión más profunda del fenómeno analizado. La información recolectada fue organizada mediante una ficha de extracción sistemática de datos, procesada inicialmente en el programa Microsoft Excel y posteriormente analizada con el software Stata 14, lo que posibilitó la sistematización de variables relevantes como sexo, grupo etario, año y tipo de empleo. Este procedimiento facilitó la comparación entre distintos grupos poblacionales y la identificación de tendencias significativas, como mencionan (Medina y otros, 2020), la aplicación de herramientas estadísticas de este tipo contribuye a mantener la consistencia metodológica y refuerza la validez del análisis.

Finalmente, la técnica de revisión documental resultó idónea para este estudio, pues permitió analizar información confiable previamente recolectada y contrastarla con evidencia empírica reciente. En este sentido, (Hernández Sampieri et al., 2022) destacan que dicha técnica facilita la exploración de fuentes estadísticas y académicas, posibilitando la identificación de patrones históricos, la comparación entre grupos y la formulación de interpretaciones fundamentadas en evidencia.

Métodos

La presente investigación adoptó un enfoque cuantitativo, dado que se fundamenta en el análisis de datos estadísticos objetivos y verificables, los cuales permitieron identificar patrones y diferencias en la distribución del desempleo por sexo y grupo etario en Ecuador. Según (Babbie, 2021), éste enfoque facilitó la comparación de las variables mediante herramientas numéricas y gráficas, posibilitando un estudio riguroso y replicable.

El estudio fue de tipo descriptivo-comparativo, dado que permitió caracterizar el comportamiento del desempleo en distintos segmentos de la población y examinar las diferencias y similitudes entre grupos definidos por sexo y edad durante el periodo 2021–2024. Además, se aplicó el método analítico, que posibilitó descomponer el fenómeno en sus principales dimensiones; sexo, edad, contexto económico y temporal para comprender las relaciones que los vinculan. Según (Nassauer & Legewie, 2022), “los enfoques analíticos permiten desentrañar dinámicas ocultas en los datos, diferenciando efectos individuales de los estructurales”, lo cual resultó esencial para entender cómo el desempleo afecta de manera diferenciada a hombres, mujeres y grupos etarios específicos.

La población objeto de estudio estuvo conformada por individuos ecuatorianos pertenecientes a la población en edad de trabajar, definida como el conjunto de personas de 15 años o más, durante el periodo de estudio, poseen la capacidad y disponibilidad para integrarse al mercado laboral, ya sean en condición de ocupadas o desocupadas. De acuerdo con proyecciones del (INEC, 2025), la población económicamente activa (PEA) en Ecuador ha oscilado entre 8,1 y 8,5 millones de personas. Por ellos, la muestra utilizada fue obtenida a partir de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU). La cual se fundamenta en un diseño probabilístico, estratificado y representativo a nivel nacional. En este sentido (Polas, 2025) destaca que una muestra adecuadamente definida y seleccionada fortalece la validez, la fiabilidad y la capacidad de generalización de los resultados, al construir un reflejo fiel del universo poblacional.

El proceso metodológico se centró en la aplicación de un análisis de correlación múltiple, los datos fueron organizados y procesados, lo que permitió examinar la relación conjunta entre la tasa de desempleo (variable dependiente) y las variables sociodemográficas seleccionadas sexo, grupo etario y tipo de empleo durante el periodo 2021–2024. Esta técnica estadística permitió determinar el grado de asociación y la dirección de las relaciones entre las variables, identificando patrones que explican las diferencias en el desempleo dentro de la población ecuatoriana.

La elección de la correlación múltiple resultó pertinente debido a su capacidad para analizar simultáneamente varios factores interrelacionados, lo que proporcionó una visión más integral del fenómeno estudiado. Este enfoque permitió garantizar la coherencia metodológica, la validez empírica y la interpretación precisa de los resultados obtenidos, asegurando la consistencia científica del estudio.

Resultados

Se realizó un análisis de correlación entre las variables de los diferentes grupos etarios, sexo y tasa de desempleo. Este análisis permitió identificar estadísticamente si existe una relación significativa entre dos o más variables, con el propósito de determinar si una de ellas varía en función de otra. Cuando se establece algún tipo de correlación, ambas variables presentan cambios conjuntos a lo largo del tiempo. Según (Osorio et al., 2023), una correlación positiva manifiesta cuando el aumento de una variable ocasiona un incremento de la otra, lo que indica una relación directa entre ambas. En cambio, una correlación negativa se evidencia cuando el aumento de una variable provoca la disminución de la otra.

Tabla 4

Matriz de tasa de desempleo según grupos etarios y sexo, período 2021–2024 en Ecuador.

Tasa desempleo	rango_1	rango_2	Rango_3	Rango_4	Rango_5	Masculino	Femenino
5,2%	35,6%	30,4%	16,10%	16,5%	1,4%	4,2%	6,7%
4,4%	38,2%	28,7%	13,7%	15,6%	1,6%	3,8%	5,1%
3,8%	36,3%	30,6%	15,6%	16,3%	1,2%	3,2%	4,7%
3,7%	41,1%	30,8%	13,3%	13,4%	1,4%	3%	4,7%

Elaborado por: Autores

Fuente: (INEC, 2025)

Tabla 5

Análisis de correlación de la tasa de desempleo según grupos etarios y sexo, período 2021–2024 en Ecuador.

	Tasa desempleo	rango_1	rango_2	rango_3	rango_4	rango_5	Masculino	Femenino
Tasa_desempleo	1.0000							
rango_1	-0.6229	1.0000						
rango_2	-0.2695	0.0478	1.0000					
rango_3	0.5412	-0.9271	0.3235	1.0000				
rango_4	0.6006	-0.9822	-0.2204	0.8418	1.0000			
rango_5	0.3551	0.3154	-0.8047	-0.5614	-0.2012	1.0000		
Masculino	0.9783	-0.6449	-0.4489	0.4884	0.6606	0.4447	1.0000	
Femenino	0.9642	-0.6036	-0.0073	0.6233	0.5325	0.1715	0.8899	1.0000

Elaborado por: Autores

Fuente: (INEC, 2025)

El estudio comparativo del desempleo entre 2021 y 2024 reveló diferencias marcadas por sexo y grupo etario, los resultados observados en la Tabla 4 del análisis de correlación evidenciaron que la tasa de desempleo general mantuvo una fuerte asociación con las variaciones del desempleo masculino ($r = 0.9783$) y femenino ($r = 0.9642$). Este comportamiento indicó que los cambios en el desempleo global estuvieron estrechamente vinculados a la dinámica laboral de ambos sexos, aunque el desempleo masculino mostró una influencia ligeramente mayor sobre la tasa total.

Por otra parte, en relación con los grupos etarios, las correlaciones más elevadas se registraron en los rangos de 45 a 64 años ($r = 0.6006$) y 35 a 44 años ($r = 0.5412$), lo que evidencia que los trabajadores de mediana edad tuvieron una mayor incidencia en las variaciones del desempleo general. Este resultado sugiere que la dinámica laboral de estos grupos estuvo condicionada por factores como la estabilidad contractual, la rigidez en la reinserción laboral y los ajustes empresariales frente a coyunturas económicas adversas.

En contextos de desaceleración, esto es explicado debido a que las empresas tendieron a sustituir trabajadores con mayores costos laborales por jóvenes con remuneraciones más bajas y contratos de mayor flexibilidad, lo que incrementó la participación relativa de estos últimos en el mercado formal, paralelamente una parte de la población joven optó por prolongar su formación académica o retirarse temporalmente de la búsqueda de empleo, reduciendo estadísticamente su tasa de desempleo. Otros segmentos juveniles, en cambio, se incorporaron a empleos informales o temporales, lo que los excluyó de la categoría de desempleados sin que ello representara una mejora efectiva en su calidad laboral, por ello, la correlación negativa observada refleja un efecto de sustitución y ajuste estructural dentro del mercado de trabajo, más que una mejora real en las oportunidades laborales para la población joven.

Así mismo, en cuanto a las desigualdades laborales en Ecuador se deben principalmente a factores estructurales y sociales, el desempleo femenino sigue siendo alto por la baja participación en empleos formales, la carga del trabajo doméstico no remunerado y la discriminación en la contratación. Aunque la correlación fue significativa ($r = 0.9642$), esto reflejó vulnerabilidad más que igualdad de oportunidades.

En cuanto a la edad, las diferencias entre jóvenes y adultos mayores mostraron un mercado laboral dividido: los jóvenes tuvieron problemas para acceder a su primer

empleo y los mayores para reinserirse, en ambos casos influyeron la experiencia, la formación y la estabilidad laboral. En conjunto, los datos confirman que mujeres y jóvenes son los grupos más afectados por el desempleo debido a la informalidad, la desigualdad educativa y la discriminación que limita su acceso y permanencia en el trabajo.

A partir de los resultados obtenidos, se evidenció la necesidad de fortalecer las políticas públicas orientadas a reducir las desigualdades laborales en el Ecuador, en primer término, se plantea la importancia de implementar programas de empleo juvenil que promuevan la inserción formal mediante incentivos fiscales a las empresas que contraten jóvenes y mujeres, especialmente en sectores con alta demanda de mano de obra y potencial de crecimiento. Así mismo, tomar en cuenta que resulta prioritario reforzar las estrategias de capacitación y reentrenamiento laboral dirigidas a trabajadores de mediana edad, con el propósito de mejorar su capacidad de adaptación frente a los procesos de innovación tecnológica y transformación productiva el cual se considera fundamental para que se pueda fortalecer la protección social y las políticas de corresponsabilidad familiar, orientadas a equilibrar las cargas laborales y domésticas que recaen principalmente sobre las mujeres. La articulación de estas medidas permitiría avanzar hacia una distribución más equitativa del empleo y contribuiría a la reducción sostenida de las brechas de desempleo entre grupos poblacionales.

Discusión

Los resultados evidencian que la evolución del desempleo en Ecuador durante el periodo 2021–2024 está marcada por diferencias estructurales de género, la correlación positiva fuerte entre el desempleo total y el desempleo masculino ($r = 0.9783$) y femenino ($r = 0.9642$) confirma que las variaciones en la tasa global dependen estrechamente de las dinámicas de sexo. Sin embargo, las mujeres mantienen tasas más elevadas durante todo el periodo, lo que reafirma la persistencia de desigualdades en el acceso al empleo. Este comportamiento coincide con lo planteado por (Brunet Icart, 2023), quien sostiene que el mercado laboral se estructura sobre la figura del “trabajador ideal” masculino, invisibilizando las responsabilidades de cuidado y limitando la permanencia femenina en empleos formales.

De manera complementaria, (Salgado Reyes, 2024) señala que en Ecuador persisten diferencias estructurales que condicionan las trayectorias laborales de las mujeres, reflejadas en menores tasas de participación y en mayor vulnerabilidad frente al desempleo, la tendencia decreciente del desempleo femenino observada en el periodo no implica necesariamente una mejora sustancial en la equidad laboral, sino una posible inserción en ocupaciones informales o de baja remuneración. Por tanto, las desigualdades de género siguen siendo un factor determinante del desempleo ecuatoriano, confirmando la hipótesis de que las causas estructurales y sociales limitan el acceso equitativo al trabajo.

Por otra parte, el análisis por grupos etarios muestra comportamientos diferenciados, la correlación positiva de los rangos de 35–44 años ($r = 0.5412$) y 45–64 años ($r = 0.6006$) evidencia que la población de mediana edad incide de forma significativa en la variación del desempleo total. Este resultado concuerda con lo expuesto por (Migúelez, 2022), quien explica que la discriminación por edad y los estereotipos sobre la productividad o la adaptación tecnológica aumentan la vulnerabilidad de los trabajadores mayores frente al desempleo prolongado.

En contraste, el grupo de 15–24 años presenta una correlación negativa moderada ($r = -0.6229$), lo que indica que el desempleo juvenil no sigue la tendencia general. Este hallazgo coincide con lo señalado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2021, 2024), que describe el desempleo juvenil como resultado de alta rotación, precariedad laboral e inserción en empleos informales, asimismo, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE, 2020) plantea la existencia de la “trampa de la experiencia”, en la que los jóvenes requieren experiencia para acceder a empleos formales, pero no pueden obtenerla sin una primera oportunidad laboral.

Desde la perspectiva de la teoría del capital humano, la desigual distribución de competencias y niveles educativos determina la empleabilidad (De la Fuente, 2020). En este contexto, las empresas tienden a sustituir trabajadores de mayor costo por jóvenes con menores remuneraciones y mayor flexibilidad, lo que refuerza la segmentación laboral descrita por (Neffa J. C., 2023), este fenómeno reduce estadísticamente el desempleo juvenil, aunque no implica mejoras reales en la calidad de los empleos disponibles para este grupo.

Los resultados confirman que el desempleo ecuatoriano responde a causas estructurales vinculadas con la desigualdad social, la segmentación del mercado laboral y la limitada capacidad de absorción del empleo formal, la coexistencia de brechas por sexo y edad evidencia que las políticas laborales actuales no logran integrar plenamente a los grupos más vulnerables. En términos de implicaciones, los resultados manifiestan la necesidad de diseñar e implementar de políticas diferenciadas: en el caso de las mujeres, se requieren estrategias orientadas a promover la conciliación entre la vida laboral y familiar, así como a reducir la brecha de género (OIT, 2024). Para los jóvenes, resulta fundamental desarrollar programas que faciliten la transición del sistema educativo al mercado laboral y que fortalezcan la capacitación acorde con las demandas productivas (BM, 2024) .

Conclusión

El estudio demuestra que el desempleo en Ecuador durante el periodo 2021–2024 presenta una marcada diferenciación por sexo y grupo etario, evidenciando que las condiciones del mercado laboral no afectan a todos los segmentos de la población de la misma manera. Los resultados del análisis de correlación confirman que las variaciones en la tasa global de desempleo se encuentran estrechamente vinculadas con los cambios en el desempleo masculino y femenino, siendo los hombres quienes ejercen una mayor influencia sobre la tendencia general. Sin embargo, las mujeres continúan enfrentando mayores barreras de acceso y estabilidad laboral, lo que refleja la persistencia de brechas estructurales de género.

En relación con la edad, se observa que los grupos de 35 a 64 años presentan una relación positiva con la tasa total, lo cual indica que la población de mediana edad contribuye significativamente a las fluctuaciones del desempleo nacional. En cambio, el grupo de 15 a 24 años muestra una correlación negativa, revelando un comportamiento diferenciado respecto al conjunto del mercado laboral. Esta situación se explica por la alta rotación, la informalidad y las dificultades que enfrentan los jóvenes para acceder a empleos formales, lo que respalda la hipótesis de que los factores estructurales y sociales inciden directamente en la desigualdad laboral.

A partir de estas evidencias, se concluye que el desempleo ecuatoriano mantiene raíces estructurales asociadas a la segmentación del mercado de trabajo, la desigual

distribución del capital humano y la insuficiente inclusión de grupos vulnerables por ello, las políticas públicas deben orientarse hacia la promoción de la equidad laboral, fortaleciendo la participación femenina en sectores formales, fomentando la inserción juvenil mediante programas de capacitación y empleo digno, y garantizando la estabilidad de los trabajadores de mediana edad a través de procesos de actualización profesional.

En perspectiva, el estudio contribuye al debate sobre la necesidad de diseñar estrategias diferenciadas que respondan a las particularidades de cada grupo poblacional. Superar el desempleo no solo implica generar nuevas plazas laborales, sino también construir un entorno inclusivo y sostenible donde las oportunidades de trabajo se distribuyan de manera equitativa entre hombres, mujeres y jóvenes.

Referencias Bibliográficas

- Altman, E., & Humberd, B. (Septiembre de 2023). *Centro de Regulacion y Mercado de Brookings*. The Gendered Division of Household Labor and Emerging Technologies: https://www.brookings.edu/wp-content/uploads/2023/07/20230918_CRM_AltmanHumberd_GenderAI1.pdf?utm_source=chatgpt.com
- Altman, E., & Humberd, B. (Septiembre de 2023). *Centro de Regulacion y Mercado de Brookings*. Obtenido de The Gendered Division of Household Labor and Emerging Technologies: https://www.brookings.edu/wp-content/uploads/2023/07/20230918_CRM_AltmanHumberd_GenderAI1.pdf?utm_source=chatgpt.com
- Arango, J., & Salazar, R. (2021). El uso de datos secundarios en investigaciones sociales. *Revista de Investigación Social*, 45-58. https://www.researchgate.net/publication/373204798_Intercambio_de_datos_secundarios_en_la_investigacion_con_seres_humanos_Aspectos_eticos
- Arango, J., & Salazar, R. (2021). El uso de datos secundarios en investigaciones sociales. *Revista de Investigación Social*, 45-58. Obtenido de https://www.researchgate.net/publication/373204798_Intercambio_de_datos_secundarios_en_la_investigacion_con_seres_humanos_Aspectos_eticos
- Babbie, E. (2021). The Practice of Social Research. *International Edition*.
- Babbie, E. (2021). The Practice of Social Research. *International Edition*.
- Bastidas, A., Córdova, L., Mora, G., Robalino, A., y Zúñiga, A. (30 de Diciembre de 2020). El Efecto Socioeconómico de la Pandemia COVID-19 en Ecuador. *X-Pedientes Económicos*, IV(10). file:///C:/Users/DELL/Downloads/Paper+2.pdf

- Bastidas, A., Córdova, L., Mora, G., Robalino, A., & Zúñiga, A. (30 de Diciembre de 2020). El Efecto Socioeconómico de la Pandemia COVID-19 en Ecuador. *X-Pedientes Económicos*, IV(10). Obtenido de file:///C:/Users/DELL/Downloads/Paper+2.pdf
- Bichara, J., Castillo, C., & Delgado, J. (diciembre de 2021). *Journal of World Economy*. doi:<http://dx.doi.org/10.33776/rem.v0i60.5470>
- Bichara, J., Castillo, C., y Delgado, J. (diciembre de 2021). *Journal of World Economy*. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.33776/rem.v0i60.5470>
- BM. (1 de marzo de 2024). *Banco Mundial*. Obtenido de Seis datos para entender la realidad de las mujeres en América Latina y el Caribe: <https://www.bancomundial.org/es/news/infographic/2024/03/01/reality-of-women-latin-america-caribbean#:~:text=La%20pobreza%20no%20es%20neutral,en%20el%20de%20las%20mujeres>.
- BM. (1 de marzo de 2024). *Banco Mundial*. Seis datos para entender la realidad de las mujeres en América Latina y el Caribe: <https://www.bancomundial.org/es/news/infographic/2024/03/01/reality-of-women-latin-america-caribbean#:~:text=La%20pobreza%20no%20es%20neutral,en%20el%20de%20las%20mujeres>.
- Bonilla, R. (2021). Una revisión sistemática de literatura sobre la violencia contra mujeres mayores en América Latina y el Caribe: ¿se ha alcanzado una perspectiva interseccional? *PUCP*, 39(47). <https://doi.org/https://doi.org/10.18800/antropologica.202102.002>
- Brunet Icart, I. (2023). DESIGUALDADES DE GÉNERO EN EL ÁMBITO LABORAL. *Revista Castellano-Manchega de Ciencias Sociales*, 95-105. <https://doi.org/https://doi.org/10.20932/barataria.v0i34.672>
- Cobena Rodríguez, P., & Palacios Cedeño, N. (2024). EL DESEMPLEO Y EL ÍNDICE DE POBREZA EN EL ECUADOR. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 8(3). https://doi.org/https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v8i3.11994
- Crenshaw, K. (2020). Demarginalizing the Intersection of Race and Sex: *Chicagounbound*, 1989. <https://doi.org/http://chicagounbound.uchicago.edu/uclf/vol1989/iss1/8>
- De la Fuente, A. (2020). FEDEA. Capital humano y crecimiento: teoría, datos y evidencia empírica: <https://documentos.fedea.net/pubs/dt/2020/dt2020-02.pdf>
- DWP. (2021). *Estadísticas del Departamento de Trabajo y Pensiones*. Departamento for work and Pensions: <https://www.gov.uk/government/organisations/departament-for-work-pensions/about/statistics>
- García, L., Lozano, X., Montalvo, J., y Siller, M. (2025). ANÁLISIS DE LA DISCRIMINACIÓN POR EDAD EN EL PROCESO DE RECLUTAMIENTO DE PERSONAL EN EMPRESAS. *IBERO*, 4(3). <https://doi.org/https://doi.org/10.63371/ic.v4.n2.a70>

- Gontero, S., & Vezza, E. (2023). *Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). "Participación laboral de las mujeres en América Latina: contribución al crecimiento económico y factores determinantes*: https://sib.org.bz/wp-content/uploads/S2300565_es.pdf
- Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., y Baptista Lucio, P. (2022). Metodología de la Investigación. *Universidad Veracruzana*.
- Hernández, E., & Fernández, M. (2024). EXPERIENCIA LABORAL Y SU INFLUENCIA EN EL PRIMER EMPLEO DE JÓVENES EGRESADOS. *Ciencia Latina*.
https://doi.org/https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v8i5.13862
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2014). Metodología de la investigación. En R. Hernández, C. Fernández, & P. Baptista, *Metodología de la investigación* (pág. 1/632).
<https://www.esup.edu.pe/wp-content/uploads/2020/12/2.%20Hernandez%2C%20Fernandez%20y%20Baptista-metodolog%C3%ADa%20Investigacion%20Cientifica%206ta%20ed.pdf>
- INEC. (2022). *CENSO ECUADOR 2022. DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO - CENSO ECUADOR 2022*: https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/Bibliotecas/Libros/MIDIENDO_DIVERSIDAD_SEXUAL_Y_GENERO.pdf
- INEC. (febrero de 2024). *Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)*. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU), anual 2023:
https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2023/anual/Boletin_tecnico_anual_enero-diciembre_2023.pdf
- INEC. (2025). *Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo*. INEC cifras:
<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiNGUxZjQyMDUtMzg0Zi00MzI0LTk5NWEtY2JiMWUzM2YyYjdlIiwidCI6ImYxNThhMmU4LWNhZWMtNDQwNi1iMGFiLWY1ZTI1OWJkYTEuMiJ9>
- INEC. (febrero de 2025). *Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)*. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENEMDU), Anual 2024:
https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2024/anual/Boletin_tecnico_anual_enero-diciembre_2024.pdf
- Jahan, S., Mahmud, A., & Papageorg, C. (2014). ¿Qué es la economía keynesiana? *IMF Economic Review*, 51(3).
<https://www.imf.org/external/pubs/ft/fandd/2014/09/basics.htm>
- Jahan, S., Mahmud, A., y Papage, C. (septiembre de 2014). *Internacional Monetary Fund*, 51(3). <https://www.imf.org/external/pubs/ft/fandd/2014/09/basics.htm>
- Medina, M., Rojas, R., & Bustamante, W. (2020). Metodología de la investigación: Técnicas e instrumentos de investigación. *Instituto Universitario de Innovación Ciencias y Tecnología*. <https://doi.org/https://doi.org/10.35622/inudi.b.080>
- MEF. (Abril de 2023). *Ministerio de Economía y Finanzas*. Programación Macroeconómica en Ecuador: <https://www.finanzas.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2023/04/Informe-completo-Ultima-version-14-04-2023.pdf>

- Miguélez, F. (2022). La discriminación de las personas mayores en el ámbito laboral. *HelpAge España*. http://helpage.es/wp-content/uploads/2022/10/Informe-HelpAge-2022_-La-discriminacion-de-las-personas-mayores-en-el-ambito-laboral.pdf
- Morales, L., & Méndez, S. (2022). Análisis documental en la investigación educativa. *Revista de Investigación Educativa*, 123-135.
https://www.researchgate.net/publication/373204798_Intercambio_de_datos_secundarios_en_la_investigacion_con_seres_humanos_Aspectos_eticos
- Nassauer, A., & Legewie, N. (2022). Introducción al análisis cuantitativo de datos. *Revista de Ciencias Sociales*, 45(3), 110-123.
- Neffa, J. C., Panigo, D., & Pérez, P. (1971). Actividad, empleo y desempleo. *Complex*, 11.
https://materiales.untrefvirtual.edu.ar/documentos_extras/1225_Introd_a_la_econ_y_econ_social/Neffa_Actividad_empleo_y_desempleo.pdf
- Neffa, J. C. (17 de septiembre de 2023). Teorías de la segmentación del mercado de trabajo. *Revista Brasileira de Economia Social e do Trabalho*, V.
<https://doi.org/https://doi.org/10.20396/rbest.v5i00.18343>
- Neffa, J. (2023). Teorias dasegmentação do mercado de trabalho. *Revista Brasileira*.
<https://doi.org/https://doi.org/10.20396/rbest.v5i00.18343>
- OCDE. (11 de junio de 2020). *Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico*. Youth and COVID-19: Response, recovery and resilience:
https://www.oecd.org/content/dam/oecd/en/publications/reports/2020/06/youth-and-covid-19-response-recovery-and-resilience_6f129a50/c40e61c6-en.pdf
- OIT. (2021). *Ministerio de Trabajo*. Estudio de empleabilidad juvenil:
https://www.trabajo.gob.ec/wp-content/uploads/2024/09/8.4.-mdt-diet-084-2021-estudio_empleabilidad_juvenil_vf-signed-signed.pdf
- OIT. (2021). *Organización Internacional del Trabajo*. Retrieved 2025, from PANORAMA LABORAL 2021 America Latina y el Caribe:
https://www.oitcinterfor.org/sites/default/files/file_publicacion/plaboral2021.pdf
- OIT. (29 de mayo de 2024). *Organización Internacional del Trabajo*. La OIT espera que el desempleo mundial descienda ligeramente en 2024, pero el lento avance para reducir las desigualdades es "preocupante": <https://www.ilo.org/es/resource/news/la-oit-espera-que-el-desempleo-mundial-descienda-ligeramente-en-2024-pero>
- Osorio, E., Inzunza Cáceres, S., y Ward, S. E. (2023). MODELACIÓN ESTADÍSTICA PARA EL APRENDIZAJE DE LA CORRELACIÓN. *Dialnet*.
- Polas. (2025). La importancia del muestreo en la investigación cuantitativa. *Revista de Investigación Social*, 45-58.
https://www.researchgate.net/publication/373204798_Intercambio_de_datos_secundarios_en_la_investigacion_con_seres_humanos_Aspectos_eticos
- Roselli, N. D. (2023). La edad como categoría identificatoria y clasificatoria de personas según diferentes grupos etarios. *CONICET*.
<https://doi.org/https://doi.org/10.30554/tempuspsi.6.2.4854.2023>

Salgado Reyes, N. (2024). Estudio de discriminación de género en el mercado laboral y sus implicaciones para la equidad salarial. *Revista Científica FIPCAEC*.
<https://www.fipcaec.com/index.php/fipcaec/article/view/961>

Toala, D., León, J., Bernal, J., y Rivera, J. (30 de septiembre de 2024). Análisis de los factores determinantes del desempleo en Ecuador durante el período 2000-2022. *RELIGION*.
<https://doi.org/http://doi.org/10.46652/rgn.v9i41.1279>

Conflicto de intereses:

Los autores declaran que no existe conflicto de interés posible.

Financiamiento:

No existió asistencia financiera de partes externas al presente artículo.

Agradecimiento:

N/A

Nota:

El artículo no es producto de una publicación anterior.